



ETIKAI KÓDEX

Értékeink és elveink

Név: Alapítvány a Vidék Kis- és Középvállalkozásainak Fejlesztésére - Baranya Megyei Vállalkozói Központ
Rövidített név: BMVK Alapítvány
Székhely: 7621 Pécs, Felsőmalom u. 13.
Telephely: 7940 Szentlőrinc, Vásártér (Szentlőrinc, külterület 0184 hrsz.)
Adószám: 19033039-2-02
Központi telefonszám: +36 72/214-050
Központi e-mail cím: info@bmvk.hu

Tartalomjegyzék

1. Alapítványunk küldetése.....	2
2. Az Etikai kódexről.....	2
2.1. Az Etikai kódex céljai.....	2
2.2. Az Etikai kódex hatálya.....	2
3. Elveink és értékeink.....	2
3.1. Tisztesség elve.....	2
3.2. Átláthatóság elve.....	2
3.3. Esélyegyenlőség védelme.....	2
3.4. Hátrányos megkülönböztetés tilalma.....	2
3.5. Szabályok védelme, illegális tevékenységek elleni fellépés.....	3
3.6. Társadalmi felelősségvállalás.....	3
3.7. Titoktartás és adatvédelem.....	3
4. Ügyfelekkel szemben tanúsított magatartás.....	4
4.1. Általános magatartási normák.....	4
4.2. Elfogadható és nem elfogadható behajtási tevékenységek mikrohitelzés során.....	4
5. Érdekkellentét és csalás megelőzése.....	5
6. Vesztegetés és korrupció elleni intézkedések.....	5
7. Belfentes információkkal való visszaélés tilalma.....	5
8. Pénzmosás és terrorizmus finanszírozása elleni küzdelem.....	5
9. Pontos könyvek és nyilvántartások vezetése.....	6
10. Kapcsolódó jogszabályok.....	6



1. Alapítványunk küldetése

A BMVK Alapítvány legfőbb célja a hazai / régiós KKV szektor fejlesztése és megerősítése, melynek érdekében üzleti tanácsadást nyújt, mikrofinanszírozás, pályázatírás és helyi igényekre szabott rendezvények szervezése révén pedig elősegíti a mikro-, kis- és középvállalkozások növekedését.

2. Az Etikai kódexről

2.1. Az Etikai kódex céljai

Etikai kódexünk célja, hogy a BMVK Alapítvány működésével kapcsolatos hazai jogszabályok, EU-s rendeletek, belső szabályzatok, eljárásrendek és iránymutatások előírásain túl a BMVK Alapítvány alkalmazottaival (a továbbiakban: munkavállaló) szemben etikai és viselkedési normákat fogalmazzon meg, ill. támogatást nyújtson az etikai kockázatok azonosításához és megelőzéséhez.

2.2. Az Etikai kódex hatálya

Etikai kódexünk a BMVK Alapítvány Kuratóriumára, vezetőire, menedzsmentjére, összes szervezeti egységére és azok munkavállalóira vonatkozik. Mindennapi munkánk során az Etikai kódexben megfogalmazott elveknek, értékeknek és előírásoknak megfelelően járnunk el.

A BMVK Alapítvány a vele üzleti vagy egyéb szerződéses kapcsolatban lévő partnereitől is elvárja az Etikai kódexben foglaltak tiszteletben tartását.

3. Elveink és értékeink

3.1. Tisztesség elve

A BMVK Alapítvány Kuratóriuma és menedzsmentje által megfogalmazott alapítványi stratégiai és üzleti célokat minden esetben tisztességesen, nemcsak a hatályos jogszabályok betartásával, de az emberi értékek, valamint a gentleman's agreement-ek tiszteletben tartásával kívánja elérni.

3.2. Átláthatóság elve

A BMVK Alapítvány működése során minden esetben kiemelten fontosnak tartjuk az átlátható működést, így ennek szellemében biztosítani kívánjuk minden – a BMVK Alapítvány mikrofinanszírozási, tanácsadói, pályázatírói, rendezvényszervező és egyéb szolgáltatásainak nyújtása során vele kapcsolatba kerülő – személyek, vállalkozások (a továbbiakban: harmadik fél) számára a független, tudatos és kellően megalapozott döntéshozatal lehetőségét.

3.3. Esélyegyenlőség védelme

A BMVK Alapítvány az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló [2003. évi CXXV. törvénnyel](#) összhangban az egyenlő bánásmód elvének tiszteletben tartása és az esélyegyenlőség elősegítése érdekében kötelezettséget vállal arra, hogy:

- a foglalkoztatás során megelőzi és megakadályozza a vele foglalkoztatási jogviszonyban álló munkavállalók hátrányos megkülönböztetését, mely kötelezettség kiterjed a munkaerő-felvételre, az alkalmazásnál a munkabér, a munkához kapcsolódó bér jellegű juttatás, képzés, továbbképzés, egyéb ösztönzők meghatározására, valamint a foglalkoztatási jogviszony megszüntetésére,
- a mikrofinanszírozási, tanácsadói, pályázatírói, rendezvényszervező és egyéb szolgáltatásainak nyújtása során megelőzi és megakadályozza a vele kapcsolatba kerülő harmadik fél hátrányos megkülönböztetését.

3.4. Hátrányos megkülönböztetés tilalma

Tiszteletben tartjuk a munkavállalók és a harmadik felek védett tulajdonságát, így a BMVK Alapítvány működése során, azzal összefüggésben (a BMVK Alapítványnak felróható okok miatt) megkülönböztetés miatt sem a munkavállalókat, sem a harmadik feleket nem érheti hátrány *nem, faji hovatartozás, bőrszín, nemzetiség, nemzetiséghez való tartozás, anyanyelv, fogyatékoság, egészségi állapot, vallási vagy világnézeti meggyőződés, politikai vagy más vélemény, családi állapot, anyaság (terhesség) vagy apaság,*



szexuális irányultság, nemi identitás, életkor, társadalmi származás, vagyoni helyzet, foglalkoztatási jogviszony vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama, érdekképviselőhöz való tartozás alapján.

Elítéljük a diszkrimináció minden formáját, így a közvetlen és a közvetett hátrányos megkülönböztetést, a zaklatást, a jogellenes elkülönítést (szegregáció) és a megtorlást.

Tevékenységünk során tiszteletben tartjuk a munkavállalók és a harmadik felek emberi értékeit, méltóságát, személyiségük lényeges vonását képező tulajdonságait, jellemzőit, a jóhiszeműség és a tisztesség követelményének betartása mellett olyan feltételek és körülmények kialakítására törekszünk, amelyek hozzájárulnak ezeknek az alapvető értékeknek a megőrzéséhez, megerősítéséhez.

3.5. Szabályok védelme, illegális tevékenységek elleni fellépés

A hatályos jogszabályok, valamint belső szabályzataink és eljárásrendjeink betartása minden munkavállaló számára alapkövetelmény a BMVK Alapítvány felelősségteljes működése során.

A BMVK Alapítvány minden szükséges intézkedést megtesz annak érdekében, hogy munkavállalói megismerjék a rájuk vonatkozó szabályokat és munkájuk során azoknak megfelelően járjanak el, ezen túlmenően azonban mindenkinek egyéni kötelessége is, hogy a saját feladatához és felelősségi köréhez tartozó hatályos jogi kötelezettségekről, üzletszabályzatokról és belső szabályzatokról, irányelvekről, utasításokról tájékozódjon és azokat betartsa.

A BMVK Alapítvány tiltja a korrupció, a pénzmosás, illetve egyéb illegális tevékenység minden formáját, ezek megelőzésére törekszik és az esetleges kifogásolható magatartásokat minden esetben kivizsgálja, szankcionálja, szükség esetén pedig feljelentést tesz. Minden esetben kerülendő a tiltott befolyásolás gyanúja és látszata is. Alapelvünk a „zéró tolerancia”, vagyis hogy a szándékos és súlyosan gondatlan jogsértések nem hagyhatók következmények nélkül.

3.6. Társadalmi felelősségvállalás

A BMVK Alapítvány elkötelezett támogatója az önfoglalkoztatóvá válás, a KKV fejlesztés, a nem bankképes, de piac- és életképes vállalkozások támogatása, a szociális, a környezetvédelmi, illetve a tudományos területeknek. Mindennapi tevékenységünk és döntéseink meghozatala során nemcsak figyelemmel kísérjük, de figyelembe is vesszük működésünk társadalmi és környezeti hatásait és következményeit.

A társadalom hosszú távú, fenntartható, kiegyensúlyozott működése alapvető érdekünk, ezért felelősséget vállalunk a társadalmi környezetért, amelyre a BMVK Alapítvány működése is hatással van. Minden segítséget megadunk munkavállalóinknak, amely szükséges a társadalmi szerepvállalás keretében történő önkéntes tevékenységek végzéséhez.

3.7. Titoktartás és adatvédelem

A napi munkánk során kezelt személyes / banki / üzleti adatokat, információkat, ötleteket, elképzeléseket és egyéb információkat (a továbbiakban: szenzitív adatok) bizalmasan, a hatályos jogszabályok, valamint a BMVK Alapítvány Adatkezelési, adatvédelmi és adatbiztonsági szabályozásában foglaltaknak megfelelően kezeljük.

A ránk bízott szenzitív adatok kezelése a lehető legnagyobb gondosságot igényli, ezen adatfajták tudatos és folyamatos védelmét, a kezelésükre vonatkozó intézkedések és szabályok betartását valamennyi munkavállalónk számára napi feladatként határozzuk meg. Tiszteletben tartjuk és védjük a BMVK Alapítvány munkavállalóinak szenzitív adatait és ugyanezen szabályok szerint és ugyanilyen felelősen járunk el más szenzitív adatok kezelése során.

Fontos, hogy a BMVK Alapítvány és munkavállalói megvédjék a szenzitív adatokat, megelőzzenek és megakadályozzanak minden illetéktelen és jogtalan hozzáférést az ilyen információkhoz, valamint a harmadik személyek BMVK Alapítványnak átadott információihoz. Ennek értelmében a BMVK Alapítvány előzetes írásos



hozzájárulása nélkül a munkavállaló a BMVK Alapítványra vonatkozó egyéb tény, adatot vagy információt sem közölhet harmadik személyekkel, továbbá tilos bármi olyat tenni, ami lehetővé teszi, hogy e tényekhez, adatokhoz és információkhoz harmadik személyek hozzáférjenek. A titoktartás nem terjed ki a közérdekű adatok nyilvánosságára és a közérdekből nyilvános adatra vonatkozó, jogszabályban meghatározott adatszolgáltatási, bejelentési és tájékoztatási kötelezettségre.

A titoktartási kötelezettség a munkaviszony megszűnésével nem ér véget, az a volt munkavállalókat is terheli.

Az adatvédelemmel és jogszerű adatkezeléssel kapcsolatos további információk a BMVK Alapítvány Adatkezelési, adatvédelmi és adatbiztonsági szabályozásában találhatóak.

4. Ügyfelekkel szemben tanúsított magatartás

4.1. Általános magatartási normák

A BMVK Alapítvány fontosnak tartja, hogy munkavállalói a napi tevékenységük, így az Ügyfelek kezelése során az alábbi szempontokra tekintettel járjanak el:

- az Ügyfeleknek nyújtandó szolgáltatásokról korrekt és teljes körű tájékoztatást adjanak, ennek megfelelően pedig törekedjenek arra, hogy az Ügyfelek értsék a számukra ajánlott szolgáltatások feltételeit és ezáltal mérlegelni tudják a benne rejlő esetleges kockázatokat,
- az Ügyfél figyelmét – szükség esetén – felhívják a hatályos, vonatkozó jogszabályi rendelkezések betartására,
- az Ügyfelekkel szembeni magatartásukat a becsületesség, segítőkészség, a függetlenség, a pártatlanság, valamint a szakmailag korrekt információátadás jellemezze,
- a részrehajlást, az inkorrekt befolyásolást, valamint annak pusztán látszatát is kerüljék.

4.2. Elfogadható és nem elfogadható behajtási tevékenységek mikrohitelzés során

A BMVK Alapítvány a mikrohitelzési tevékenysége során nemcsak a hatályos hazai és EU-s jogszabályi környezetnek, de az Európai mikrohitelzési eljárási és beszámolási szabványoknak is meg kíván felelni, így a lejárt tartozások behajtása során (követeléskezeléskor, végrehajtási eljárások indítása, vagy azokba történő bekapcsolódás során, felszámolási eljárás indítása, vagy abba történő hitelezői igény bejelentésekor) az alábbi tevékenységeket nem tartja elfogadhatónak, elítéli, így azokat nem is gyakorolja: *diszkriminálás, megszegés / megalázás / becsmélés, nem megengedett kifejezések alkalmazása (káromkodás), fenyegetés, testi fenyegetés és abúzus (sérülés, testi fájdalom okozása), kényszervallatás, a BMVK Alapítvány ügyfélfogadási idején kívüli telefonhívások kezdeményezése, vagy személyes megkeresések behajtási célból (kivéve: erre az Ügyfél külön felhatalmazást adott, pl. napközbeni elfoglaltsága miatt), személyes / banki / üzleti titkok felfedése, hatalommal való visszaélés, szándékos hazugság, emberi jogok megsértése.*

Ugyan a végrehajtási és a felszámolási eljárások jogszabályban rögzített tevékenységek ([1994. évi LIII. törvény a bírósági végrehajtásról](#), [1991. évi XLIX. törvény a csőd-eljárásról és a felszámolási eljárásról](#)), ezek jogszerűségét az EU-s jogharmonizáción átment hazai jogrendszer szavatolja, ám a felszámolókkal és a végrehajtókkal fenntartott kapcsolatainkat szintén a fent felsorolt ismérvek vezérlik.

A tartozások behajtása során minden olyan tevékenység megengedett, mely nem ütközik hazai és EU-s jogszabályokba, a jelen Etikai kódexben foglaltakba és az Európai mikrohitelzési eljárási és beszámolási szabványokban foglalt klauzuláknak megfelel.



5. Érdekelletét és család megelőzése

A munkavállalók kötelesek elkerülni minden olyan helyzetet, amely a munkavállaló és a BMVK Alapítvány érdekei között ellentétet keletkeztet vagy ilyen ellentét látszatát kelti. Munkaviszonya fennállása alatt a munkavállaló nem folytathat olyan üzleti, üzemi vagy egyéb tevékenységet, amely érdekellentétet teremt a BMVK Alapítvánnyal. A munkavállaló minden lehetséges érdekellentétről köteles tájékoztatni az illetékes vezetőt, és annak jóváhagyását kérni.

6. Vesztegetés és korrupció elleni intézkedések

Munkavállalók ajándékokat, szórakoztatást vagy bármilyen előnyt kizárólag akkor fogadhatnak el és kínálhatnak fel, ha az megfelel az alkalmazandó jogszabályoknak és összhangban van a BMVK Alapítvány jelen Etikai kódexével, illetve egyéb szabályzataival.

Ajándék és szórakoztatás általában csak akkor fogadható el, illetve csak akkor kínálható fel, ha az csekély értékű, önkéntes és alkalmi alapon történik, de ez soha nem lehet sem készpénz, vagy készpénzt helyettesítő eszköz.

A BMVK Alapítvány szigorúan tiltja a Kuratórium tagjai, vagy a BMVK Alapítvány munkavállalói számára, hogy vesztegetést ajánljon fel, adjon, kérjen, fogadjon el vagy vegyen át; nem ajánlható fel vagy adható át pénzösszeg vagy más előny, ha annak célja az, hogy jogtalan befolyást gyakoroljon valamely kormányzati tisztviselőre vagy jogtalan üzleti előnyt biztosítson, vagy akár csak ezek látszatát keltse.

7. Belfentes információkkal való visszaélés tilalma

A BMVK Alapítvány munkavállalói kötelesek bizalmasan kezelni és óvni az alapítvány vonatkozásában belfentesnek minősülő információkat és kötelesek betartani a belfentes kereskedelemmel, a piaci manipulációval és a belfentes információk jogosulatlan közzétételével összefüggésben, a jogszabályokban rögzített előírásokat.

Mindazok, akik olyan nem nyilvános információ birtokában vannak, amely a pénzügyi eszközök árazására lényeges hatást gyakorolhat, belfentes személynek minősülnek. A belfentes személy semmilyen esetben sem használhatja fel a tudomására jutott információt – annak nyilvánosságra kerüléséig – arra, hogy saját ügyleteivel kapcsolatban előnyhöz jusson, legyen az közvetlen módon, vagy harmadik személy bevonásával történő ügyletkötés.

8. Pénzmosás és terrorizmus finanszírozása elleni küzdelem

A BMVK Alapítvány a rendelkezésére álló eszközökkel aktívan fellép a pénzmosás, terrorizmus finanszírozása, valamint a gazdasági bűncselekmények megelőzése, megfékezése és felfedése érdekében. A BMVK Alapítvány folyamatos intézkedésekkel igyekszik megakadályozni, hogy bárki az infrastruktúráját, a termékeit, a szolgáltatásait pénzmosás vagy terrorizmus finanszírozása céljából felhasználhassa vagy ehhez a BMVK Alapítvány bármilyen segítséget nyújtson vagy annak a látszatát keltse.

A BMVK Alapítvány minden esetben együttműködik az illetékes hatóságokkal és pénzmosás vagy terrorizmus finanszírozásának legcsekélyebb mértékű gyanúja esetén is megteszi a szükséges lépéseket. Teljes mértékben betartjuk az Európai Unió és az ENSZ Biztonsági Tanácsa szankciókra és embargókra vonatkozó előírásait. Következésképpen megfelelünk a nemzetközi és hazai embargós szabályoknak, a pénzmosásra vonatkozó előírásoknak és a kapcsolódó jogszabályoknak.

A BMVK Alapítvány mikrofinanszírozói tevékenysége során nem finanszíroz illegális fegyverüzletet, kábítószer kereskedelmet, gyermekek kizsákmányoló munkáját, rabszolga kereskedelmet, prostitúciót vagy korrupciót, illetve olyan személyek által irányított vállalkozásokat, amelyek bizonyítottan, pl. kapcsolódó bűncselekményért való elítélés okán, megbízhatatlannak minősülnek.



9. Pontos könyvek és nyilvántartások vezetése

A BMVK Alapítvány a számviteli beszámolóit a hatályos magyar számviteli szabályok szerint készíti el. A könyvvizsgáló által auditált és a Kuratórium által jóváhagyott beszámolót a BMVK Alapítvány – a hivatalos letétbe helyezés mellett – a saját honlapján (<http://bmvk.hu/>) is közzéteszi, biztosítva ezzel pénzügyi helyzete átláthatóságát. A beszámoló adatai valós és megbízható képet nyújtanak a BMVK Alapítvány eszközeiről és forrásairól.

A BMVK Alapítvány minden munkatársa köteles az alkalmazandó jogszabályoknak és szabályozásoknak megfelelően kezelni a nyilvántartásokat és az információkat. A nyilvántartások vezetésére és kezelésére vonatkozó követelmények megszegése súlyos következményekkel járhat, veszteségeket vagy károkat okozhat a BMVK Alapítvány eszközeiben, illetve annak következtében a BMVK Alapítvány szankciókat és büntetéseket szenvedhet el.

10. Kapcsolódó jogszabályok

- [2013. évi V. tv. a Polgári Törvénykönyvről](#)
- [2013. évi CCXXXVII. tv. a hitelintézetekről és a pénzügyi vállalkozásokról](#)
- [2012. évi C. tv. a Büntető Törvénykönyvről](#)
- [2012. évi I. tv. a Munka Törvénykönyvéről](#)
- [2011. évi CXII. tv. az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról](#)
- [1996. évi LVII. tv. a tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról](#)
- [2003. évi CXXV. tv. az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról](#)

BMVK Alapítvány